

Kirkko, JOKA LUO TOIVOA

Kansallisen Kokoomuksen seurakuntavaaliohjelma 2026

Hyväksytty puoluehallituksessa 5.6.2026.

Johdanto

Seurakuntavaalit järjestetään taas tämän vuoden marraskuussa. Vaaleissa valitaan seurakuntien päättäjät seuraavaksi neljäksi vuodeksi. Kokoomuslaisilla on pitkät perinteet kirkon päätöksentekoon osallistumisesta. Jatkossakin seurakunnissa tarvitaan rohkeita päättäjiä, jotka pystyvät tekemään valintoja ja kutsumaan ihmisiä mukaan yhteisen kirkon rakentamiseen.

Suomalainen yhteiskunta on rakentunut merkittävien osin luterilaisen kristillisten arvojen pohjalle. Kirkolla on suuri merkitys arvoyhteisönä. Kristillinen kulttuuri on suomalaisille arvokasta. Olemme ylpeitä näistä juuristamme ja haluamme pitää niistä kiinni. Arvostamme seurakunnissa tehtävää työtä ja tunnistamme kirkon tärkeän roolin merkityksen suomalaisessa yhteiskunnassa. Kirkko tekee merkityksellistä työtä ihmisen eri elämänvaiheissa.

Kirkossa olemme tekemisissä niiden asioiden kanssa, jotka ovat elämässä kaikkein merkityksellisimpiä. Kirkko on läsnä niin elämän ilon hetkillä kuin surun kohdatessa. Seurakunnan hengellisestä elämästä moni löytää elämälleen syvemmän merkityksen.

Maailmalta kantautuu lohduttomia uutisia ja toivottomuus lisääntyy. Nuorten tulevaisuususkko ei ole yhtä vahva, kuin ennen. Keskustelukulttuurissa korostuvat ääripäät, vaikka tarvitsisimme siltoja ja yhteistä ymmärrystä. Kirkon pitää osallistua arvokeskusteluun ja oltava rohkea edelläkävijä. Uskoa tulevaa voidaan vahvistaa päämäärätietoisella tekemisellä.

Maailma on muuttunut ja tässä ajassa kirkolla on mahdollisuus saattaa ihmisiä yhteen, kulkea rinnalla ja luoda toivoa. Tämän me kokoomuslaiset haluamme varmistaa.

Kokoomuksen periaatteet seurakuntavaaleissa

Kokoomuksen yhteydessä olevien valitsijayhdistysten vaalilistojen tulee olla julkisia ja jokaisen kokoomuslaisen arvomaailman allekirjoittavalla on oltava mahdollisuus asettua ehdolle. Kokoomuksen toiminta seurakuntavaaleissa on avointa, demokraattista, ylisukupolvista ja muut huomioon ottavaa.

Kokoomuslaisen luottamushenkilön huoneentaulu

En hyväksy syrjintää, rasismia tai väkivaltaa missään sen muodoissa

Sitoudun toisiamme kunnioittavaan ja rakentavaan keskustelukulttuuriin

Suhtaudun avoimesti ja kannustavasti uusiin seurakuntatyön muotoihin

Pidän vastuullisesti huolta seurakuntien yhteisistä varoista ja kestävästä taloudenhoidosta

1. Toivon kannattelija

Kirkon jäsenmäärä on laskussa ja tämä tarkoittaa muutosta myös monen seurakunnan verotuloihin. Seurakuntien pitää miettiä uudelleen omaa toimintaansa. Pidämme huolta seurakuntien taloudesta, jotta toiminta pysyy elinvoimaisena. Haluamme keventää hallintoa, jotta seurakunnat voivat keskittyä perustehtävänsä hoitamiseen. Edistämme sähköistä äänestämistä. Seurakuntavaalien tulokset sekä ehdokkaiden vaalikonevastaukset olisi saatava julkisesti nähtäville vaalien jälkeen. Näin vahvistamme kirkon avointa ja demokraattista päätöksentekoa sekä hallinnon läpinäkyvyyttä.

2. Toivon kasvattaja

Lapset ja nuoret ovat osallisia kristinuskon sanomasta ja kirkon toiminnasta. Kouluissa tulee pitää esillä kristillisiä perinteitä, kulttuuria ja samoin tutustuttaa kristillisten perheiden lapsia muiden uskontojen perinteisiin. Lisäksi muiden uskontojen edustajia tulisi tutustuttaa kristillisiin perinteisiin. Edistämme uskontojen välistä dialogia ja ymmärrystä maailman moninaisuudesta oman kristillisen vakaumuksen pohjalta.

Rippikoulu on yksi vetovoimaisimpia seurakuntatyön muotoja ja haluamme turvata vaikuttavan rippikoulutyön myös jatkossa. Nuorisotyössä voidaan tavoittaa rippikoulussa kohdattuja nuoria. Moni löytää paikkansa seurakunnasta rippikoulun jälkeen ja hakeutuu rippileirille ryhmänohjaajaksi. Haluamme tarjota nuorille mahdollisuuden vastuunkannolle. Edistämme yhteistyötä Partion kanssa.

Lasten ja nuorten osallisuutta on kehitettävä. Nuorten vaikuttajaryhmien toimintaedellytykset on turvattava esimerkiksi myöntämällä puhe- ja läsnäolo-oikeudet

seurakuntien toimielimissä. Päätöksenteossa on otettava käyttöön nuorivaikutusten arviointi.

Nuoria aikuisia ja opiskelijoita pitää pyrkiä tavoittelemaan nykyistä enemmän. Lisäksi seurakuntien järjestämän varhaiskasvatuksen ja päivätoiminnan tulee olla laadukasta ja saavuttaa mahdollisimman monet perheet. Tunnistamme perheiden eri elämäntilanteet, monimuotoiset perheet ja heidän tarpeensa. Perheiden muuttuva arki vaatii tukea ja uusia perhetyön muotoja.

3. Toivon puolustaja

Kirkon on pidettävä yllä luottamusta paremmasta huomisesta. Haluamme tukea apua tarvitsevia. Tarvitaan laaja-alaista ja monimuotoista diakoniaa ja räätälöityjä toimintamalleja paikallisesta auttamistyöstä. Seurakunta löytää ja tukee ihmisiä, joita muu apu ei tavoita. Erityisesti kohtaamisille ja matalan kynnyksen keskusteluavulle on tarvetta. Kirkon tulee tunnistaa yhteiskunnan sokeita pisteitä ja näyttää esimerkkiä hädänalaisimpien auttamisessa. Haluamme varmistaa henkisen kriisinkestävyys ja auttamistyön vaikuttavuuden.

Vanheneva väestö ei kaipaakaan vain hoivaamista vaan myös osallisuuden kokemuksia ja henkistä ravintoa. Ylisukupolviset kohtaamiset kirkossa ovat kaikille osapuolille arvokkaita ja tärkeitä. Monella alueella seurakunnan toiminta on ainut säännöllisesti yhteen kokoava toiminto. Ikäihmisten elämässä kirkon tulee olla lähellä. Toivoa luodaan ja puolustetaan ylisukupolisesti.

4. Toivon lähettäjä

Tunnistamme olevamme osa globaalia kirkkoa. Huolehdimme kansainvälisen diakonian ja lähetyksen toimintaedellytyksistä, jotta voimme osoittaa lähimmäisenrakkautta Suomessa ja maailmalla. Kirkko tekee tärkeää työtä auttamalla kehittyvien maiden ihmisiä lähetysjärjestöjä tukemalla. Varmistamme, että seurakuntalaiset saisivat riittävästi tietoa heidän seurakuntansa tekemästä lähetystyöstä. Tieto tekemisestä lisää sitoutuneisuutta ja osallisuutta olla mukana. Otamme nuoret mukaan lähetystyöhön.

5. Toivon vaalija

Pidämme kiinni kirkon tavoitteista olla hiilineutraali vuonna 2030. Haluamme niidenkin seurakuntien hakevan kirkon ympäristödiplomia, jotka sitä eivät vielä ole hakenneet. Ihmisen tehtävänä on viljellä ja varjella Jumalan luomaa luomakuntaa. Kannustamme seurakunnissa toimimaan kestävä kehityksen periaatteiden mukaisesti, torjumaan ilmastonmuutosta ja arvostamaan monimuotoista luontoa. Näin kannamme vastuuta myös tulevista sukupolvista.

6. Toivon yhteisö

Kirkon sanoma alleviivaa, että jokainen ihminen on merkityksellinen. Jokainen on kohdattava Luojan luomana yksilönä, jolla on mittaamattoman suuri arvo. Maailma muuttuu paremmaksi ja turvallisemmaksi pienilläkin teoilla. Erityisesti konkreettiset teot eri taustoista olevien ihmisten tukemiseksi vahvistavat inhimillisyyttä. Ihmisarvo on jakamaton eikä riipu syntyperästä, sukupuolesta, ominaisuudesta, elämäntilanteesta tai muistakaan asioista. Teemme aktiivisesti toimia sen puolesta, että yhä useampi on tervetullut kirkkoon juuri sellaisena, kuin on. Suurin niistä on rakkaus.

7. Toivon vaikuttaja

Haluamme antaa seurakunnalle tilaa paikallisena toimijana. Hyvä yhteistyö kunnan, hyvinvointialueen ja seurakunnan välillä on syytä päivittää suunnitelman tekemisellä. Haluamme, että seurakunnat ovat luontevassa yhteistyössä koulujen ja muiden julkisten palvelujen kanssa avoimesti, suunnitelmallisesti sekä rohkeasti omien arvojensa pohjalta ja uskonnonvapautta kunnioittaen. Luodaan mahdollisuuksia seurakuntien ja yritysten väliselle yhteistyölle.

8. Toivon tekijä

Osallisuus on ennen kaikkea tunnetta yhteenkuuluvuudesta. Osallistumisen edellytyksiä ovat tasa-arvo, esteettömyys ja saavutettavuus. Osallisuuden kokemus syntyy kohtaamisesta, hyväksynnästä ja mahdollisuudesta päästä vaikuttamaan itselleen tärkeisiin asioihin. Haluamme panostaa ulkopuolisuuden ehkäisyyn sekä yksilön ja kirkon välisen yhteyden rakentamiseen. Tavoitteena on madaltaa osallistumisen kynnystä, jotta jokainen voi löytää paikkansa omana itsenään. Seurakuntien tulee olla avoimia ja aktiivisia Suomeen muuttavien ihmisten suuntaan, jotta he kokevat olevansa tervetulleita.

Pyrimme luomaan vapaaehtoisena toimimisen mahdollisuuksia seurakunnissa. Erilaisen seurakuntalaisten osaamisen tunnistamisen ja tunnustamisen on tärkeää paikallisen yhteisön rakentamisessa. Haluamme antaa vastuuta seurakuntalaisille, jolloin he voivat ottaa aiempaa suurempaa roolia arjen toiminnassa. Yhteisöllisyyden parantaminen lisää turvallisuuden tunnetta.

Kannatamme kirkkoa, jossa työntekijät, vapaaehtoiset ja luottamushenkilöt toimivat yhdessä ja selkeiden pelisääntöjen mukaan. Huolehdimme työntekijöiden hyvinvoinnista. Seurakuntalaisilla ja heitä edustavilla luottamushenkilöillä pitää olla mahdollisuus vaikuttaa jo toiminnan suunnittelun alkuvaiheessa. Seurakuntien työtä ohjaavat parhaimmillaan seurakuntalaisten tarpeet.